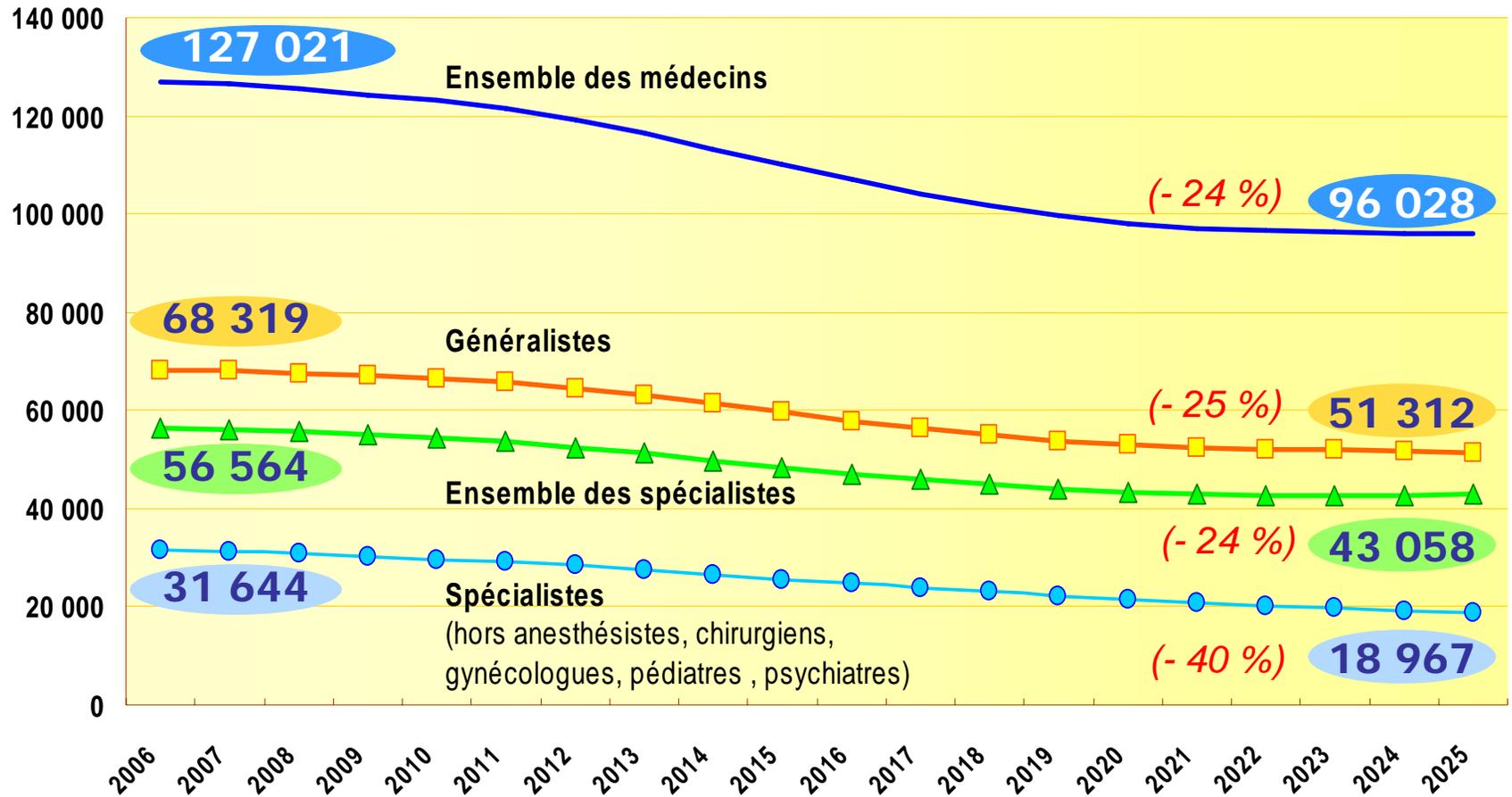


RETRAITE 2008 et RCV

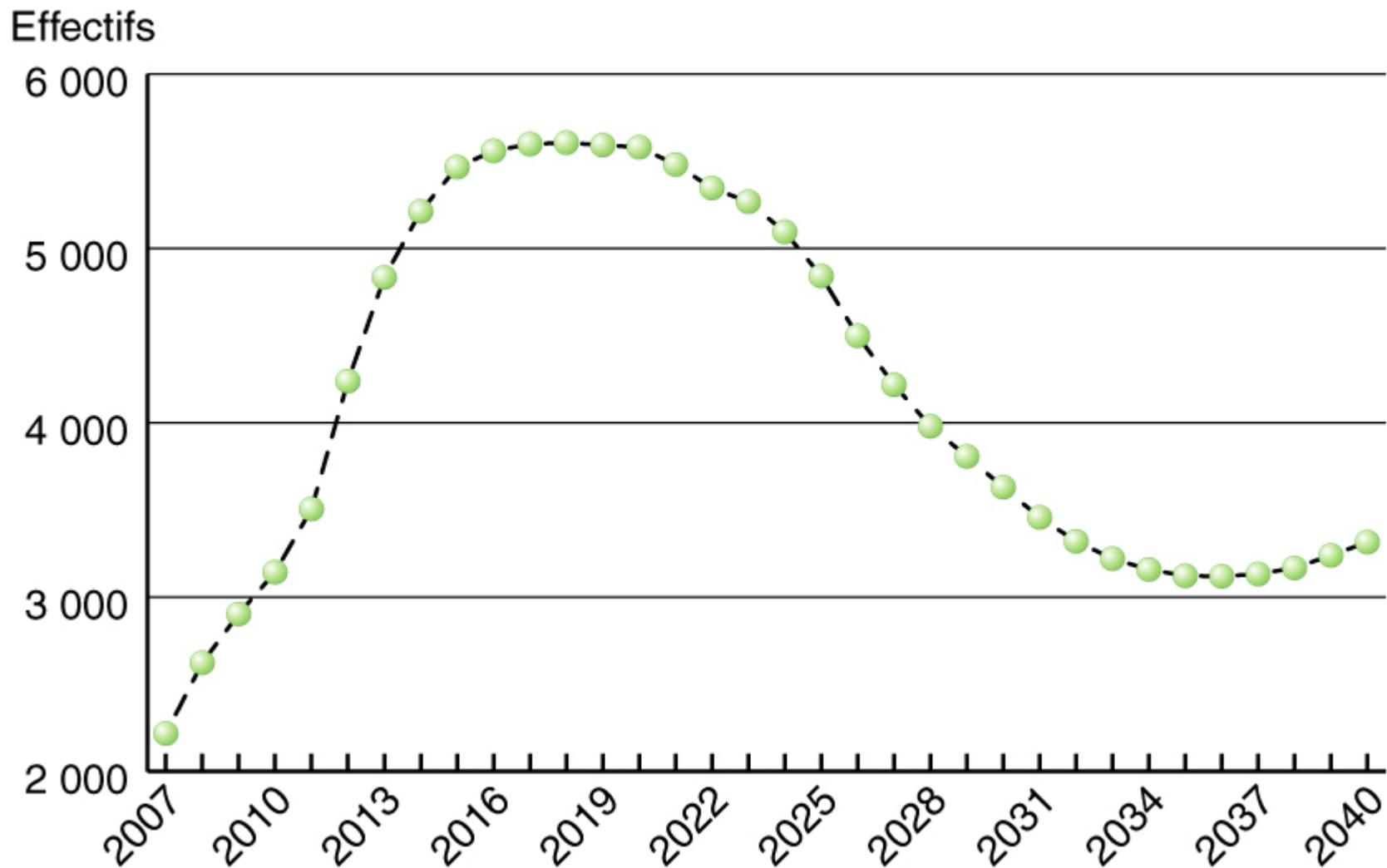
RETRAITE 2008 RÉGIME COMPLÉMENTAIRE

Évolution des effectifs des médecins affiliés à la CARMF

de 2006 à 2025



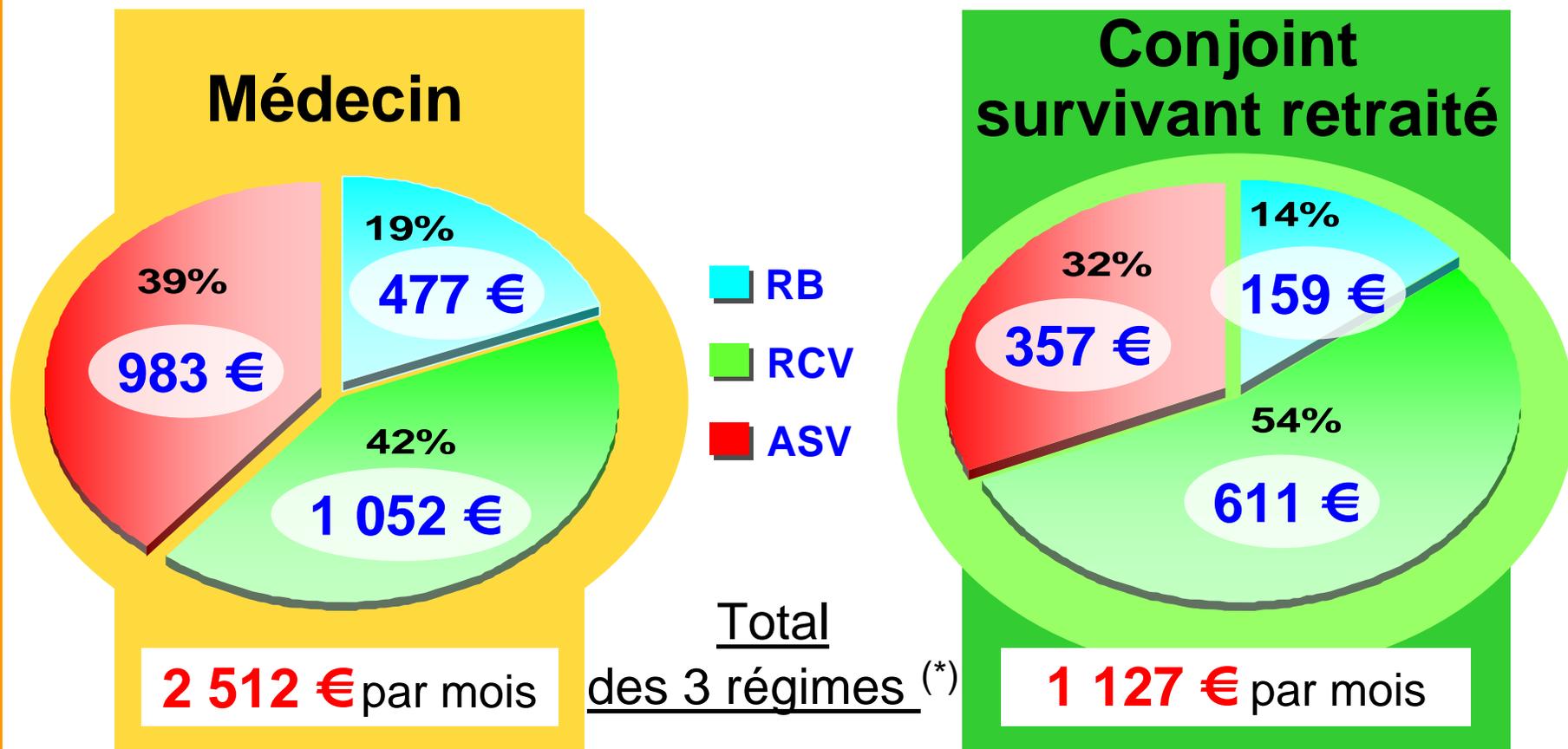
Prévision des nouveaux retraités



RETRAITE 2008

Allocations moyennes versées

Montant mensuel – base 2^e trimestre 2008



(*) avant prélèvements sociaux : CSG et CRDS.

VALEUR des Points 2008

VALEURS des Points 2008 / 2007

- **RB** : 0,518 € + 1,172 % (Conjoint survivant : 0,280 €)
- **RCV** : 72,50 € + 1,115 % (Conjoint survivant : 43,50 €)
- **ASV** : 15,55 € 0 % (Conjoint survivant : 7,78 €)
- **Augmentation moyenne de 0,7 % en 2008**
(0,8 % pour les CS) **pour une inflation officielle de 1,6 % ...**

ÉVOLUTION de 1998 à 2007

- **ALLOCATIONS moyennes :**
 - Médecins retraités : + 6,3 %**
 - Conjoints survivants : + 8,2 %**
- **REVENUS moyens : + 33,9 %**
- **COTISATIONS moyennes : + 39 %**

(en € courants)

ÉVOLUTION en POUVOIR d'ACHAT sur 10 ans

(Inflation \simeq 16 % en 10 ans)

- **RETRAITES** : - 10,3 %

(RB = 0 % RC = - 9,7 % ASV = - 19 %)

- **REVENUS** : + 18 %

- **RAPPORT**

ALLOCATION MOYENNE / REVENU MOYEN :

1997 : 47 %

2006 : 37 %

ÉVOLUTION depuis 10 ans

Baisse limitée grâce à l'action
des Administrateurs Retraités
et Conjoints Survivants

(sans leurs interventions les allocations
seraient inférieures de $\simeq 1.000$ €
annuels pour les retraités et
de $\simeq 600$ € annuels pour les veuves)

AVENIR

Quelle retraite dans 15 ans ?

3 hypothèses :

Quelle retraite dans 15 ans ? (au pire)

• Base	5 724 €	=	5 724 €
• RC	12 648 €	- 10 %	11 383 €
• ASV	11 772 €	- 33 %	7 887 €
• Total	30 144 €	- 20,5 %	24 994 €

en € constants (valeur 2008)

Quelle retraite dans 15 ans ? (- sévère)

• Base	5 724 €	=	5 724 €
• RC	12 648 €	- 3 %	12 269 €
• ASV	11 772 €	- 22 %	9 182 €
• Total	30 144 €	- 10 %	27 175 €

en € constants (valeur 2008)

Quelle retraite dans 15 ans ? (vœu FARA)

• Base	5 724 €	=	5 724 €
• RC	12 648 €	- 2 %	12 395 €
• ASV	11 772 €	- 5 %	11 183 €
• Total	30 144 €	- 3 %	29 302 €

en € constants (valeur 2008)

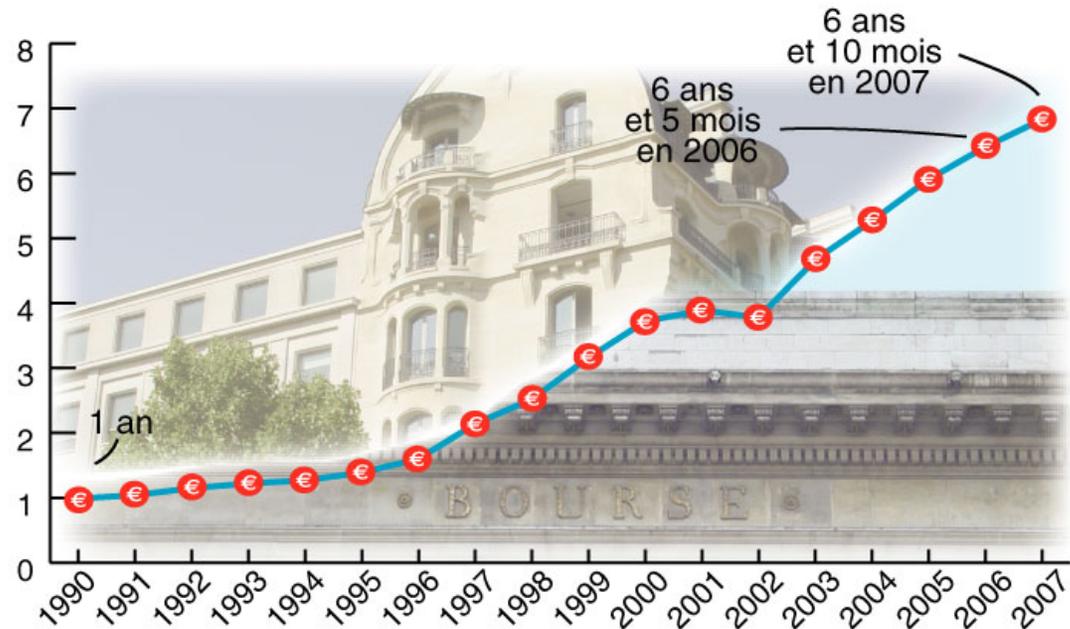
Régime Complémentaire

Avenir du RCV

PROVISIONS du RCV

Grâce à la Réforme de 1996 une partie de la cotisation ($\simeq 30\%$) est affectée aux provisions. Malgré un **taux de cotisation gelé à 9%** jusqu'à l'année 2007 et bien que les allocations aient été revalorisées de 6,5% depuis 2004, les provisions augmentent régulièrement... 6 ans et 10 mois d'allocations en 2007.

Réserves
RÉGIME COMPLÉMENTAIRE
en années d'allocations



RCV et propositions aux Retraités et Conjoints Survivants

Engagement du CA à revenir à l'**indexation du point** lorsque ces réserves atteindront 10 ans d'allocations : 3 à 10 ans ?

Proposition des administrateurs des allocataires
pour y parvenir **plus rapidement** :

- en affectant la cotisation de l'ADR (ex MICA en voie de disparition) à la cotisation du RCV, (accepté pour 2008, porté à 9,1 %),
- en proposant une surcote des points en cas de prise de retraite après 66 ans,
- en procédant à une légère augmentation du taux de cotisation (de 10 % à 10,3 %).

CONTRIBUTION des ALLOCATAIRES

OBJECTIF :

- **Retour rapide à l'évolution de la valeur du point en fonction de l'Indice des prix (art 26 des Statuts).**
- **Garantie à long terme de la retraite du Médecins.**

RCV et SÉMINAIRE

MOYENS :

- **Augmentation en 2 temps :**
 - report de la cotisation ADR > 9,6 %
 - augmentation supplémentaire > 10 % voire 10,3 %
- **Participation des Allocataires temporaire par freinage annuel du point de 0,2 % (5 ans ?)**
- **Surcote au-delà de la retraite après 66 ans ?**

CÔUT pour les Cotisants :

- supportable : \simeq 840 €/ an
pour revenu moyen de 70.000 €

(2 fois moins compte tenu de la déductibilité fiscale)

RCV et SÉMINAIRE

AVANTAGES :

- **Retraités : fin prochaine du gel de la valeur du point,**
- **Cotisants actuels et futurs retraités :
amélioration de leur retraite moyenne future de
≈ 1.800 €/ an.**

CONCLUSION

« *In Synthèse par le Dr Gérard Maudrux* »

- Consensus nécessaire Cotisants-Allocataires
- Risque pour les réserves ?
- Programme SOS Retraite : évolution ?
- Transfert ADR trop tardif ?
- Augmentation de la durée de cotisation, seulement si facultative
- Problème des bas-revenus
- Cotisation : 9,5 % : pourquoi pas ?